



COMUNE DI CHIAVARI

Città Metropolitana di Genova

SETTORE 2° - AFFARI GENERALI

Ufficio UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

Determinazione n. 209

OGGETTO: INDIZIONE DELLA SELEZIONE COMPARATIVA, PER TITOLI, PER IL RECLUTAMENTO DI VARIE FIGURE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE E APPROVAZIONE DEL RELATIVO AVVISO DI SELEZIONE.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che, in esecuzione della Deliberazione della Giunta Comunale n. 193 del 28 ottobre 2021 avente ad oggetto: "Integrazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 anno 2021 e Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024", si vuole procedere al reclutamento come segue:

- In conto anno 2021, n.15 assunzioni, a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52, comma 1 del D.lgs. 165/2001, così previste:
 - N. 1 Collaboratore Amm.vo - cat. B1 - da destinare al Settore 1 – Front Office - Messi Comunali;
 - N. 2 Istruttori Amm.vo-Contabili - cat. C1 - da destinare al Settore 1 - Servizi Demografici;
 - N. 1 Istruttore Amm.vo-Contabile - cat. C1 - da destinare al Settore 1 – Ufficio Protocollo;
 - N. 2 Collaboratori Amm.vi - cat. B1 - da destinare al Settore 1 – Ufficio Protocollo;
 - N. 1 Istruttore Amm.vo - cat. C1 - da destinare al Settore 1 – Ufficio Sport;
 - N. 1 Istruttore Amm.vo-Contabili - cat. C1 - da destinare al Settore 3 – Ufficio Ragioneria;
 - N. 1 Istruttore Amm.vo-Contabile - cat. C1 - da destinare al Settore 5 – Segreteria Edilizia Privata;
 - N. 1 Operaio specializzato – cat. B3 – da destinare al Settore 5 – Servizio Giardinieri;
 - N. 3 Operai specializzati – cat. B1 – da destinare al Settore 5 – Servizio Giardinieri;
 - N. 1 Istruttore tecnico – cat. C1 – da destinare al Settore 5 – Nettezza Urbana;
 - N. 1 Istr. Amm.vo-Contabile – cat. C1 – da destinare al Settore 6 – Trasporto scolastico e pubbl. istruzione;

- In conto anno 2022, n. 3 assunzioni, a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52, comma 1 del D.lgs. 165/2001, così previste:
 - N. 1 Collaboratore Amm.vo - cat. B1 - da destinare al Settore 1 – Front Office - Messi Comunali;
 - N. 1 Collaboratore Amm.vo - cat. B1 - da destinare al Settore 2 – Biblioteca;
 - N. 1 Operaio specializzato – cat. B3 – da destinare al Settore 5 – Servizio Strade;

VISTO il D.lgs. 165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli enti locali e di procedure di reclutamento;

CONSIDERATO in modo particolare l'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art. 3, comma 1 della Legge 113 del 6 agosto 2021, che ha convertito in legge, con modificazioni, il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del "Piano nazionale di ripresa e resilienza" (PNRR) e per l'efficienza della giustizia, il quale prevede: "[omissis] ... Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti [omissis]".

PREMESSO che la procedura di che trattasi è disciplinata, oltre che dall'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001 dai principi di cui all'art. 35 d.lgs. 165/2001 e dal "Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione" adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 16 gennaio 2020 e s.m.i.; in particolare, la modifica apportata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 11 novembre 2021, la quale ha uniformato la disciplina interna con la normativa nazionale vigente, introducendo gli artt. 21-bis e 21-ter;

RITENUTO che le procedure di progressione verticale di cui all'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. 165/2001, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell'ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.lgs. 165/2001;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali / Regioni Autonomie Locali, e in particolare le disposizioni in materia di ordinamento professionale e costituzione del rapporto di lavoro del personale non dirigente;

RICHIAMATA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 63 del 22/12/2020, che approva il Bilancio di previsione finanziario 2021/2023, nonché la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 59 del 22/12/2020 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023;

VISTO il D.lgs. 267/2000, in materia di ordinamento degli enti locali;

DATO ATTO che l'allegato avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, all'uopo predisposto dall'Ufficio Risorse Umane, costituisce parte integrante e sostanziale;

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 1, comma 41, della L. 190/2012, di non essere in situazione di conflitto d'interessi riguardo al presente provvedimento;

PRESO ATTO che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;

DATO ATTO che, in ogni caso, al termine della procedura verrà dato corso all'assunzione di che trattasi unicamente nel caso in cui permangano le vigenti condizioni di legge in materia di vincoli di spesa del personale e facoltà assunzionali;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 6, lettere a, b, c, d della Legge 7/8/1990 n. 241 e s.m.i., è il Dott. Ferrando Luca Giacomo, Istruttore Amministrativo – contabile presso l'Ufficio Risorse Umane, il quale ha curato in fase di istruttoria la regolarità del procedimento e che il Dirigente del Settore 2 Dott.ssa BASSI Marta, attesta la correttezza e regolarità dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

- 1) di approvare le premesse di cui sopra quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di avviare la selezione, per titoli, per il reclutamento di n. 15 unità di personale, in conto anno 2021 e di n. 3 unità di personale, in conto anno 2022, a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione verticale ex art. 52, comma 1-bis, d.lgs. 165/2001;
- 3) di approvare l'allegato avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, come parte integrante e sostanziale, dando atto che il medesimo sarà pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente www.comune.chiavari.ge.it e nell'Amministrazione Trasparente, sezione Bandi di concorso;
- 4) di dare atto che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 6, lettere a, b, c, d della Legge 7/8/1990 n. 241 e s.m.i., è il Dott. Ferrando Luca Giacomo, Istruttore Amministrativo – contabile presso l'Ufficio Risorse Umane, il quale ha curato in fase di istruttoria la regolarità del procedimento e che il Dirigente del Settore 2 Dott.ssa BASSI Marta, attesta la correttezza e regolarità dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

**IL DIRIGENTE
MARTA BASSI**

Documento firmato mediante firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.