

# COMUNE DI CHIAVARI

Città Metropolitana di GENOVA

## SELEZIONE PUBBLICA, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI AGENTI POLIZIA MUNICIPALE - CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C.1 PER ESIGENZE STAGIONALI

### LA DIREZIONE RU DEL COMUNE DI CHIAVARI

bandisce una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Agenti Polizia Municipale - categoria C - posizione economica C.1 in considerazione dell'urgente necessità di reperire personale stagionale da adibire, in particolare, al controllo del rispetto dei divieti di assembramento, al fine di prevenire la diffusione dell'infezione da Covid19, con procedura semplificata di cui all'art. 28 del Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione di cui al Comune di Chiavari.

### REQUISITI PER L'ACCESSO AL PROFILO

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei requisiti di seguito indicati:

- a) Cittadinanza italiana ai sensi del DPCM n. 174/1994.
- b) Aver compiuto il diciottesimo anno e non aver compiuto 40 anni di età (non compiuti alla data di scadenza per la presentazione delle domande);
- c) Non essere stati ammessi al servizio militare sostitutivo in qualità di "obiettori di coscienza" o, in alternativa, aver rinunciato allo status di obiettore ai sensi dell'art. 636, comma 3, d. lgs. 15/3/2010, n. 66, mediante apposita richiesta di rinuncia presentata dall'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile;
- d) Non avere impedimenti per scelte personali che escludano o limitino il porto e l'uso delle armi;
- e) Essere in possesso dell'idoneità fisica a svolgere incondizionatamente le mansioni proprie del posto da ricoprire;
- f) Essere in possesso della patente di guida di cat. A1 o superiore e della patente di categoria B;
- g) Non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/99 (art. 3 comma 4);
- h) Non essere a conoscenza di procedimenti penali in corso e non aver subito condanna penale definitiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- i) Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici o licenziato per giusta causa o giustificato motivo dal pubblico impiego.
- j) Godimento dei diritti civili e politici;
- k) non essere stata/o rinviata/o a giudizio, o condannata/o con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare D. Lgs. 165/01), al Codice di comportamento DPR 62/2013, o al Codice disciplinare in vigore;
- l) insussistenza di condanne che comportino interdizione dai pubblici uffici o da destituzione da precedenti pubblici impieghi;
- m) non aver subito risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- n) insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- o) non essere stati dispensati dal servizio o licenziati: non possono accedere all'impiego coloro che siano stati dispensati dal servizio ovvero siano stati licenziati per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da una pubblica Amministrazione. Non possono, inoltre, accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di

procedimento disciplinare ovvero, previa valutazione, a seguito dell'accertamento, che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

- p) Possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado, conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale.

(in caso di possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena esclusione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa);

I requisiti prescritti devono essere posseduti dai/dalle candidati/e, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso e devono permanere fino al momento dell'assunzione.

In attesa della verifica del possesso dei requisiti, i candidati partecipano "con riserva" alla selezione.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato

### **PARI OPPORTUNITA'**

Il concorso sarà espletato nel rispetto del principio delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. 11/4/2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28/11/2005, n. 246" e dall'art. 57 del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165 "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

### **INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito GDPR) si informano i candidati che:

Il Titolare del trattamento è il Comune di Chiavari, nella persona del Sindaco pro tempore, con sede in Chiavari – Piazza N.S. dell'Orto 1, PEC [comune.chiavari@cert.legalmail.it](mailto:comune.chiavari@cert.legalmail.it) - tel: 0185 3651

Il Responsabile della protezione dei dati personali nominato (c.d. DPO) è reperibile ai seguenti dati di contatto: Avv. Massimo Ramello Telefono 01311826681 E-mail [comune.chiavari@gdpr.nelcomune.it](mailto:comune.chiavari@gdpr.nelcomune.it) PEC [dpo@pec.gdpr.nelcomune.it](mailto:dpo@pec.gdpr.nelcomune.it)

I dati dichiarati saranno utilizzati dagli uffici del Comune di Chiavari, esclusivamente per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati successivamente per le finalità inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro. La base giuridica di tale trattamento è, ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lett. e) del Regolamento (UE) 2016/679 l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare.

Il Trattamento viene effettuato sia con strumenti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici.

I dati verranno comunicati al personale dipendente dal Comune coinvolto nel procedimento e potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici o privati, se previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

Il Titolare del trattamento non ha intenzione di trasferire i dati personali dei candidati verso un Paese terzo all'Unione Europea o verso un'organizzazione internazionale e saranno conservati permanentemente.

Il singolo candidato potrà esercitare uno dei seguenti diritti: diritto di accesso ai propri dati (art. 15 GDPR); diritto di rettifica (art. 16 GDPR); diritto alla cancellazione (art. 17 GDPR); diritto di limitazione di trattamento (art. 18 GDPR); diritto di opposizione (art. 21 GDPR).

Tutti i sopraesposti diritti possono essere esercitati comunicandolo al Titolare attraverso i dati di contatto sopra citati. Inoltre l'interessato ha il diritto di proporre reclamo ad un'autorità di controllo (Garante per la protezione dei dati personali).

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

Con la domanda di partecipazione al concorso/mobilità il candidato autorizza l'amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet del Comune per tutte le informazioni inerenti il presente avviso.

### **MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Ai sensi dell'art. 10 del vigente Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione del Comune di Chiavari, la domanda dovrà essere presentata **UNICAMENTE**:

- utilizzando il **FAC SIMILE** in calce al presente bando;
- attraverso **invio telematico tramite casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) INTESTATA AL CANDIDATO, in formato pdf unico, contenente la domanda sottoscritta con firma autografa o digitale – ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs.n.82/2005 e gli allegati (copia documento di identità, copia ricevuta versamento tassa di concorso, copia curriculum vitae), al seguente indirizzo: [comune.chiavari@cert.legalmail.it](mailto:comune.chiavari@cert.legalmail.it),**

**ENTRO 15 GIORNI DALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL BANDO** all'Albo pretorio on line del Comune di Chiavari.

**Non saranno presi in considerazione** le domande e i documenti pervenuti successivamente ai termini di cui sopra né quelli consegnati a mano direttamente all'Ufficio protocollo né quelli inviati a mezzo postale o con qualsiasi altra modalità diversa da quella sopra indicata.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante né per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

1. cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
2. residenza, recapito telefonico, domicilio (se diverso dalla residenza), indirizzo PEC o mail, cui indirizzare le eventuali comunicazioni personali relative alla selezione. In caso di variazione del recapito il concorrente dovrà darne avviso all'Ente a mezzo pec;
3. di avere la cittadinanza italiana ai sensi del DPCM n. 174/1994.
4. di non essere stati ammessi al servizio militare sostitutivo in qualità di "obiettori di coscienza" o, in alternativa, aver rinunciato allo status di obiettore ai sensi dell'art. 636, comma 3, d. lgs. 15/3/2010, n. 66, mediante apposita richiesta di rinuncia presentata dall'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile;
5. di non avere impedimenti per scelte personali che escludano o limitino il porto e l'uso delle armi;
6. di essere in possesso dell'idoneità fisica a svolgere incondizionatamente le mansioni proprie del posto da ricoprire;
7. di essere in possesso della patente di guida di cat. A1 o superiore e della patente di categoria B;
8. di non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/99 (art. 3 comma 4);
9. di non essere a conoscenza di procedimenti penali in corso e non aver subito condanna penale definitiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

10. di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici o licenziato per giusta causa o giustificato motivo dal pubblico impiego;
11. il godimento dei diritti civili e politici;
12. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
13. di non essere stata/o rinviata/o a giudizio, o condannata/o con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare D. Lgs. 165/01), al Codice di comportamento DPR 62/2013, o al Codice disciplinare in vigore;
14. l'insussistenza di condanne che comportino interdizione dai pubblici uffici o da destituzione da precedenti pubblici impieghi;
15. l'insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
16. di non essere stati dispensati dal servizio o licenziati: non possono accedere all'impiego coloro che siano stati dispensati dal servizio ovvero siano stati licenziati per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da una pubblica Amministrazione o per scarso rendimento. Non possono, inoltre, accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare ovvero, previa valutazione, a seguito dell'accertamento, che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
17. possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado, conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale.  
(In caso di possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena esclusione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa);
18. per i candidati di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
19. di accettare integralmente e senza condizioni tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Ente nonché le clausole previste dal presente avviso di selezione;
20. di essere consapevole del contenuto degli artt. 75 e 76 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000;
21. di aver preso visione delle informazioni sul trattamento dei propri dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 di cui al presente avviso.

La domanda deve essere firmata dal candidato, pena l'esclusione dal concorso. La firma non deve essere autenticata. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Il giudizio sull'ammissibilità dei candidati al concorso è demandato, ad ogni effetto, alla competenza del Dirigente del Personale.

Nel caso di omissione di una o più dichiarazioni nella domanda di partecipazione o qualora tali dichiarazioni vengano rese in maniera incompleta o difforme dalle prescrizioni, il Dirigente del Personale ha la facoltà di consentire la regolarizzazione.

La regolarizzazione avviene entro il termine perentorio fissato dal Dirigente del personale.

### **Comporta comunque l'esclusione dal concorso:**

- l'omissione della sottoscrizione della domanda;
- l'invio della domanda oltre i termini di scadenza del bando o con modalità non previste;
- la mancata regolarizzazione nei termini assegnati.

### **DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

- copia della ricevuta del versamento della tassa di concorso di € 10,00, non rimborsabile, da effettuare sul c/c Banco di Sondrio IBAN IT37S0569631950000003379X45 – Banco Popolare di Sondrio - Filiale di Chiavari - Piazza Nostra Signora dell'Orto n. 42/B intestato a Comune Chiavari recante la seguente causale: **“Cognome e nome del candidato: tassa di partecipazione alla selezione pubblica per formazione graduatoria Agenti Polizia Municipale a tempo determinato”**;
- copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità;
- curriculum vitae aggiornato.

### **MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI RELATIVE AL CONCORSO**

L'elenco dei candidati ammessi o ammessi con riserva e di quelli esclusi, gli esiti delle prove, nonché la graduatoria finale di merito ed ogni altra comunicazione relativa al concorso in oggetto, saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul relativo sito internet: [www.comune.chiavari.ge.it](http://www.comune.chiavari.ge.it), nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso dedicata al bando in oggetto, con valore a tutti gli effetti di notifica;

### **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice, costituita da tre membri, è nominata con successivo provvedimento ed è composta secondo quanto disposto dall'art. 12 del Vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi.

### **PROVE D'ESAME**

La selezione prevede **UN'UNICA PROVA ORALE**.

La prova si svolgerà **il giorno 18 giugno 2020 a partire dalle ore 9.30** presso la sala consiliare del Comune di Chiavari, sito in Piazza Nostra Signora dell'Orto 1.

Qualora il numero dei candidati sia superiore a 15, la Commissione potrà valutare la prosecuzione dei colloqui nei giorni successivi.

Qualora il numero di domande risulti eccessivamente elevato, la Commissione si riserva la facoltà di provvedere all'esame dei candidati attraverso colloquio in modalità telematiche.

Le modalità di partecipazione al colloquio, corredate dalle necessarie indicazioni contenenti tutte le misure di sicurezza necessarie alla prevenzione del contagio dal virus Covid19, verranno pubblicate sul sito ufficiale del Comune, amministrazione trasparente, sezione dedicata al presente bando, entro il giorno 17 giugno 2020.

Il candidato dovrà sostenere un colloquio teso ad accertare la sua attitudine per le funzioni che sarà chiamato a svolgere nonché una buona conoscenza sulle seguenti materie:

- Ordinamento degli enti locali con particolare riferimento all'organizzazione ed al funzionamento dei comuni.
- Ordinamento della Polizia Locale.
- Codice della Strada e Regolamento di Esecuzione.
- Nozioni di Diritto Penale e Procedura Penale con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione ed alle funzioni di polizia giudiziaria.
- Normativa in materia di sanzioni amministrative (Legge 689/1981).
- Diritti e doveri del pubblico dipendente e codice di comportamento (DPR 62/2013)

- Buona conoscenza della lingua inglese
- Buone capacità informatiche e di utilizzo del pacchetto office

**La prova orale si intende superata se il candidato ha ottenuto la votazione di almeno 21/30.**

Gli aspiranti, presentandosi agli esami, dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento e della mascherina.

L'assenza sarà considerata come rinuncia al concorso.

**PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO**

A parità di merito, si applicheranno le preferenze secondo l'ordine indicato nell'art. 5 DPR 487/1994 e ss.mm.ii.. Qualora sussistano ulteriori parità, dopo l'applicazione del suddetto Decreto, sarà preferito il candidato più giovane d'età, come previsto dalla Legge 191/1998.

I candidati che avranno superato la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di cinque giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui avranno sostenuto il colloquio e comunque prima della pubblicazione della graduatoria, dichiarazione sostitutiva di certificazione, nelle forme e secondo le modalità previste dalle norme in materia, attestante il possesso dei titoli di preferenza indicati nella domanda, oppure i documenti in carta semplice dai quali risulti, altresì, il possesso dei requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

**ACCESSO**

Durante lo svolgimento del concorso, l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

**GRADUATORIA**

La graduatoria di merito dei concorrenti che abbiano conseguito l'idoneità sarà formata secondo l'ordine di punteggio ottenuto nella prova orale, tenuto conto delle precedenza e delle preferenze di legge, verrà approvata con Determinazione del Dirigente o suo delegato e pubblicata sull'albo on line. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative.

L'assunzione del vincitore sarà disposta con provvedimento del Dirigente del Personale o suo delegato, nel quale verrà indicata la data di decorrenza dell'assunzione stessa. La graduatoria di merito resterà valida ed utilizzabile secondo le normative vigenti.

**STIPULAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE**

La costituzione del rapporto di lavoro nel profilo in oggetto resterà subordinata al rispetto delle limitazioni imposte dalla normativa in tema di assunzioni.

L'avente diritto all'assunzione sarà invitato a presentare i documenti necessari ai sensi di legge e dovrà assumere servizio nel giorno stabilito.

La documentazione incompleta o affetta da vizio sanabile dovrà essere regolarizzata entro il termine fissato dall'Amministrazione Comunale.

In difetto, non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale, salvo che, per legittimo impedimento debitamente comprovato, sia fissato un ulteriore termine definitivo.

Il vincitore è assunto in prova per sei mesi dalla data di effettiva immissione in servizio.

## **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico corrisponde alla retribuzione tabellare del vigente CCNL dell'area contrattuale del Comparto Funzioni Locali (CCNL 21/05/2018), posizione economica C1 oltre al trattamento accessorio definito ai sensi del citato CCNL, nonché del Contratto Decentrato Integrativo Aziendale del Comune di Chiavari.

## **TERMINE**

La procedura concorsuale sarà conclusa entro il termine massimo di quarantacinque giorni dall'inizio delle prove.

\* \* \*

Il Responsabile del presente procedimento è il Dirigente del Personale, Dott.ssa Marta Bassi.

\* \* \*

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, saranno osservate le norme vigenti in materia di accesso all'impiego nella Pubblica Amministrazione.

Resta salva, in ogni caso, la facoltà per l'ente di revocare, annullare, modificare il bando in qualsiasi momento del procedimento concorsuale, qualora vengano accertate oggettive ragioni di pubblico interesse, o non procedere all'assunzione del vincitore, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, o in applicazione di disposizioni normative che impedissero l'assunzione di personale, o per altre cause debitamente motivate, senza che per il vincitore insorga alcuna pretesa o diritto.

**IL DIRIGENTE DEL PERSONALE  
(DOTT.SSA MARTA BASSI)**

Per chiarimenti ed informazioni, i concorrenti potranno rivolgersi al Servizio organizzazione e personale del Comune di Chiavari (tel. n. 0185365235).

Il bando sarà altresì disponibile al seguente sito internet: [www.comune.chiavari.ge.it](http://www.comune.chiavari.ge.it)

Al Dirigente del Servizio Personale  
del Comune di CHIAVARI  
Piazza N.S. dell'Orto 1  
16043 **CHIAVARI** - GE

**DA PRESENTARSI UNICAMENTE TRAMITE PEC INTESTATA AL CANDIDATO ALL'INDIRIZZO [comune.chiavari@cert.legalmail.it](mailto:comune.chiavari@cert.legalmail.it)**

Il / La sottoscritto/a.....,  
nato/a a.....il.....  
(LA PRESENTE SELEZIONE E' RISERVATA A CANDIDATI AVENTI ETA' NON INFERIORE A 18 ANNI E NON SUPERIORI A 40 non compiuti alla data di scadenza per la presentazione delle domande);  
residente in..... Prov.(.....) Cap.....,  
Via.....  
codice fiscale.....tel.....  
PEC .....  
E-MAIL.....  
Eventuale domicilio se diverso dalla residenza  
.....

### CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla SELEZIONE PUBBLICA, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI AGENTI POLIZIA MUNICIPALE - CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C.1 PER ESIGENZE STAGIONALI.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità consapevole delle sanzioni penali previste in caso di false dichiarazioni, di cui agli artt. 75 e 76 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000; quanto segue:

- di essere in possesso del seguente titolo di studio .....  
conseguito presso .....  
nell'anno ....., con la seguente votazione .....  
Eventuali estremi di equipollenza: .....
- di essere in possesso della patente di guida di cat. A1 o superiore e della patente di categoria B Patente Cat. A1 n. \_\_\_\_\_, con scadenza il \_\_\_\_\_  
Patente Cat. B n. \_\_\_\_\_, con scadenza il \_\_\_\_\_
- di non essere stati ammessi al servizio militare sostitutivo in qualità di "obiettori di coscienza" o, in alternativa, aver rinunciato allo status di obiettore ai sensi dell'art. 636, comma 3, d. lgs. 15/3/2010, n. 66, mediante apposita richiesta di rinuncia presentata dall'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di .....
- di non avere impedimenti per scelte personali che escludano o limitino il porto e l'uso delle armi;

- di essere in possesso dell'idoneità fisica a svolgere incondizionatamente le mansioni proprie del posto da ricoprire;
- di non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/99 (art. 3 comma 4);
- di non essere a conoscenza di procedimenti penali in corso e non aver subito condanna penale definitiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici o licenziato per giusta causa o giustificato motivo dal pubblico impiego.
- il godimento dei diritti civili e politici;
- di non essere stata/o rinviata/o a giudizio, o condannata/o con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare D.Lgs. 165/01), al Codice di comportamento DPR 62/2013 o al Codice disciplinare in vigore;
- l'insussistenza di condanne che comportino interdizione dai pubblici uffici o da destituzione da precedenti pubblici impieghi;
- l'insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- di non essere stati dispensati dal servizio o licenziati: non possono accedere all'impiego coloro che siano stati dispensati dal servizio ovvero siano stati licenziati per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da una pubblica Amministrazione o per scarso rendimento. Non possono, inoltre, accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare ovvero, previa valutazione, a seguito dell'accertamento, che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- per i candidati di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- di accettare integralmente e senza condizioni tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Ente nonché le clausole previste dal presente avviso di selezione;
- di aver preso visione delle informazioni sul trattamento dei propri dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 di cui al presente avviso.
- di possedere i seguenti titoli di precedenza/preferenza di legge: .....
- .....
- .....

Il sottoscritto allega alla domanda di ammissione al concorso, i seguenti documenti:

- copia ricevuta di versamento della tassa di iscrizione;
- copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità in corso di validità copia del curriculum Vitae aggiornato e firmato dal candidato.

Firma \_\_\_\_\_